

# 连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 08 月 10 日 总第 362 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 丁锐赴山东大学调度重点项目推进

近日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴山东大学国家胶体材料工程技术研究中心,调度重点项目推进。氨纶公司、纤维研究院等相关人员参加活动。

山东大学教授王旭、朱波,山东大学碳纤维中心青岛基地主任郭松等对丁锐一行的到来表示欢迎。在听取了碳纤维复合材料基地经营业绩、产品开发、项目申报、人才培养等工作进展,江山神丝公司 SPU 项目推进等有关情况汇报后,与会人员重点就公司架构优化、产品市场拓展、科技成果转化、人才团队建设等方面深入探讨交流,并表示,要进一步统一思想,围绕“共建基地、共搭平台、共筑生态”目标任务,加快推进关键技术研发,推动产品定制化向多元化拓展,努力在新产品创新研发、成果转化、市场开发上取得更多突破,为新材料产业高质量发展贡献力量。(工 宣)

## 灌西公司深化“三精管理”激发创效活力

今年以来,灌西投资公司围绕年度目标任务,深化“三精管理”理念,紧盯生产经营全过程,切实激活基层创效活力,向管理要效益,以实干实绩激发基层发展新动能。

“精益求精”提升原盐质效。该公司将整理、清扫、素养、安全、节约“5S”标准融入到生产管理的各个环节,以新质生产力为目标,建立卤水、池内盐、廩盐、销盐等全程数据可查、责任人可知的质量追踪工作机制。加强滩场环境整治,强化“三雨”操作,减少卤水“跑、冒、滴、漏”损耗,同时对上廩盐质量严格把控,目前已提制卤水 10 万立方,吨盐单耗控制在 4.1 以下,氯化钠含纯均达 96%;从细微处着手,引领全员强化“算账”思维,抓好卤水除硫工艺、池盐活晒等原盐生产管理,高质量打造淮盐文化品牌,确保顺利完成全年产盐 60 万吨。

“靶向发力”盘活现有资源。全面深化国有资产管理体制机制改革,通过市场化运作方式深度挖掘存量资产资源潜在价值,重点促进水面资源、土地资源等各类生产要素效益最大化。狠抓现有水面资源的高效运营管理,通过规范承包经营、强化合同履约等措施,完成水面承包费收入 5800 万元;同时

大力开展“挖潜增效”专项行动,对辖区内岸线资源、零散土地、公有房屋等闲置资产资源进行全面摸底排查,建立资产台账,实行清单化管理。通过采取综合调剂使用、租赁经营、置换整合、转让处置等多元化盘活方式,目前已累计实现挖潜增效 80 余万元,真正实现了将资产存量转化为发展增量,为企业经济高质量发展注入新动能。

“精雕细琢”深掘职工潜能。立足班组最小管理单元,通过科学合理的激励机制,充分激发和释放职工的内在潜能与工作热情。将业务技能提升、创新创效成果等关键指标全面纳入年度劳动竞赛考核体系。结合“一星三制”产改机制,重点从安全生产管控、生产任务完成率、降本节支等维度建立评价标准;创新推行契约化管理模式,对设备维修工作实行“明码标价”的量化管理。建立“修旧利废”台账化机制,并通过小修小补、小改小革等举措,在点滴之间 践行勤俭节约的传家宝,让废旧设备变废为宝,焕发“二次生命”,有效发挥经济杠杆作用,充分激发职工“撸起袖子加油干”的内生动力。目前,已累计节支降耗 400 万元。(许彦彦)

## 台北公司打好“三大攻坚战”冲刺全年目标

三季度以来,台北(华茂)公司锚定“全年红”目标任务,在管理创新上做文章,全力以赴打好“创收增效、降本增效、挖潜增效”三大攻坚战,凝心聚力、多点发力,奋力开创企业高质量发展新局面。

聚焦业务升级,打好基础产业增值攻坚战。绿化分公司抓实提质增效,抓好样板工程,推广机械化,推进绿化片区承包走深走实。环卫分公司外拓市场,大力推广智能环卫,采用集体承包模式,优化作业流程,缩短工作时间与上下班路程,全方位降低运营成本。益丰园林分公司科学谋划苗圃、盆景基地建设,打造集培育、暂养、展示、销售于一体的绿植经济产业链,开辟一条以园养园的新路径。美多利公司扩大区域技能培训范围,加大“创新招商季”“小项目招引”等活动力度,开拓企业转型新赛道。

聚焦成本管控,打好降本增效持久攻坚战。大力实施生产成本费用减半计划。上元、翔立、益丰分公司强化材料节约,健

全进出库管理,完善材料归档登记,细化物资盘点,确保以销定进,减少采购支出。环卫分公司着力解决市政环卫产业中长期存在的人力依赖、手工依赖、密集劳动依赖等问题,为企业发展赢得新的效益空间。海州湾公司抓好委托加工项目的规范运营,以品牌拓展营收新渠道,提高市场占有率,实现“营收增长”与“利润提升”双目标。

聚焦精益创新,打好工程项目增量攻坚战。上元、翔立分公司强化联合经营,发挥技能优势、创新发展模式,深化与开发区、连云区、新海连的业务合作,以路灯维保、市政维修业务为基础,重点在“城市家居”“雨污水整治”及“跨区业务承接”上提质增效,提升工程承接总量,增加工程收入。绿化项目部强化对项目承接、施工信息、人员设备、建材采购等流程环节的清单化、标准化管理,重点工程项目实施专班驻点推进,零星中小工程项目安排专人督办推进,为实现工程量翻一番目标任务打下坚实基础。(房金鹤)

今年以来,房地产公司深入贯彻集团第一次党代会及二届六次职代会精神,围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,以久久为功的恒心深耕细作,以斩钉截铁的決心狠抓落实,在提质提速提效中奋力冲刺全年目标,为“十四五”规划圆满收官注入强劲动力。

以攻坚之勇强根基,在破局突围中坚定信心。“困难面前有我们,我们面前无困难”,面对上半年经营中的诸多挑战,“迎难而上”成为高频关键词。大家深刻认识到,无论是房产项目去化的瓶颈,还是园区运营中的成本压力,都是发展进程中必须跨越的关口。通过成立专班推进重点项目、优化策略、强化资金统筹等举措,为破解难题筑牢基础。以“千磨万击还坚劲”的韧性,聚焦核心任务精准发力,既要科学研判市场趋势,通过环境升级、政策优化推动房产项目加快去化;也要紧盯重点,协同推进酒店装修、企业入园等工作,确保项目按节点高质量落地。坚定“办法总比困难多”的信念,就一定能在破局中开辟新路径,用实际行动筑牢发展根基。

以绣花之功优服务,在精耕细作中涵养恒心。“园区的生命力在服务,服务的关键在持久”,“久久为功”的理念贯穿始终。招商引资与园区服务不是“一阵风”,而是需要以“绣花”功夫精耕细作的长期工程。通过密集接待客商、深入走访企业、参与专业论坛等方式广搭合作桥梁,以政策清单精准推送、企业座谈会面对面沟通等举措优化服务体验,为园区发展攒足了后劲。持续深化“园区一盘棋”意识,推动招商与服务部门高效联动,在政策申报、要素保障等环节主动靠前;要完善“企业服务全流程管理体系”,落实“马上办”“会商办”机制,让惠企政策精准落地;更要以“低碳园区”建设为契机,持续提升园区品质,让“安安心心入园,高高兴兴回家”的氛围愈发浓厚。以恒心守初心,就能在日积月累中擦亮园区品牌,积蓄发展势能。

以实干之风抓落实,在提质增效中彰显决心。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成”,“执行力”被反复强调,彰显出“提质提速提效”的坚定决心。通过推进“三精管理”、优化岗位配置、压缩费用支出等举措,为高效执行奠定了基础;以“马上就办”的作风按下“快进键”。要强化内控管理,在“人财物”全场景推进降本增效,让每一分投入都产生最大效益;健全考核激励机制,让绩效与收入紧密挂钩,激发全员干事热情;加强部门协同,打破壁垒、互通信息,确保重大问题及时会商、快速解决。以“不破楼兰终不还”的劲头,把每项任务抓细抓实抓出成效,用效率提升带动发展提速,以实干实绩彰显责任担当。(李 菁)

## 房地产公司「三个以」实干笃行启新程

## 青口公司三举措筑牢发展根基

三季度,正值青口投资公司种养殖生产攻坚关键期,公司坚持以服务大局为引领,聚焦主业提质、发展提速、管理提效,全面打响生产攻坚战,以实干担当筑牢发展根基。

守牢主业阵地,筑牢发展根基。全力推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。面对千亩稻田秧苗长势弱的紧急状况,公司迅速启动应急预案,从采购管理、田间管理和育秧技术多维度自查整改,紧急调配秧苗资源、送检育秧基质,最大限度降低损失。为实现长效管理,公司加快搭建田间数据化管理体系,强化供应商审核与供应链协同,推动管理模式从“被动应对”向“主动预警”转变,力保质量与产量双提升。

创新营销模式,激活市场动能。聚焦做亮盐田玉品牌,精准把握大米市场动态与消费需求变化,融合抖音短视频、商

城小程序等新兴形式打造立体营销矩阵,持续扩大品牌影响力。同时加大销售人员培养力度,定期开展产品知识、销售技巧培训与行业案例分享,着力打造专业过硬、业绩突出的营销团队。实时跟踪活动数据并优化策略,确保营销投入转化为实实在在的销售增长,为产业发展注入市场活力。

深化改革创新,提升管理效能。以改革创新为动力,梳理任务清单、制定整改计划,按集团“三定”要求优化机构人员配置,建立多元化考核体系,强化预算管控与应收账款清收,保障光伏项目与高标准农田建设如期推进。构建“权责法定、透明高效”的现代化治理体系,系统梳理更新规章制度,深化“厉行节约、反对浪费”专项活动,严格压减非必要开支,为企业高质量发展提供坚实保障。(顾 益)



8月5日,由连云港工投纤维与复合材料检验检测中心、宁波新材料测试评价中心合作共建的国家新材料测试评价平台浙江区域中心/碳纤维复合材料试验公共服务平台联合实验室揭牌仪式在纤维新材料研究院举行。(研究院 宣)

今年以来,金桥制盐公司深入践行“三精管理”理念,以组织精细化凝聚创新合力,以管理精细化筑牢创新根基,以经营精益化释放创新价值,全方位激活创新动能,为公司高质量发展保驾护航。

精健组织,赋能创新热情全面迸发。构建“五小创新+合理化建议+QC小组专项攻关”三位一体创新体系,聚焦生产经营难点、重点环节,明确“小、实、活、新”创新导向,鼓励全员参与小发明、小创造、小革新等实践。同步建立常态化激励机制,通过制定奖励办法、表彰优秀成果,让员工从“要我创新”转变为“我要创新”。目前已收集创新案例及建议 30 项,采纳实施 18 项,其中大片

## 金桥制盐公司“三精管理”赋能创新发展

状雪花盐质感稳定、追溯系统通版集成等项目将大幅提升产品品质,地笼传送自动化改造等项目预计节约成本 3 万元,粉末盐滚筒筛二次升级等项目预计年增收 14 万元,组织活力在创新实践中持续增强。

精细管理,赋能创新效能精准释放。推进全流程精细化管理,成立产量、质量、安全专项考核小组,对原辅材料、修理费用等关键环节实施精准监督。完成制度汇编,通过“废、改、立”完善体系,全面梳理规章制度,针对采购、库房等关键领

域修订优化。人员管理环节构建“一薪三考核”工资分配机制,激活全员创效动能。通过“师徒结对”提升团队专业素养。采购环节动态跟踪市场行情,严格比质比价流程。物资采购中纸箱综合价格同比下降 7 个百分点,片膜每万只价格同比下降 95 元起。以精细管理为创新“减负松绑”,让每一分创新投入都转化为实际效益。

精益经营,赋能创新成果加速变现。彰显精益经营价值,以差异化竞争为核心,推动营销创新升级。线上深耕天猫、京东等电商渠道,新增中

“精准服务+全链协同”策略,构建需求对接、市场攻坚、服务保障一体化运营体系。创新实施“双城联动”驻点销售模式,渗透临沂商超渠道,增强市场粘性,新增铺货网点达 64 个。品牌建设主动应变,根据市场表现研判情况,精准研发细分产品。1-7 月份,海藻碘盐、低钠盐销售量同比分别增长 109%、84%,销售“典藏玉礼”雪花盐礼盒 300 余份。将精益管理的成果转化为市场竞争力,让创新动能真正成为公司发展的“强引擎”。

(张 飞)



## 格斯达公司以“3+”模式为发展“领航”

今年以来，格斯达公司以思想破冰+制度保障、三维考核+赛道竞速、多维联动+文化赋能“3+”模式，为企业发展注入强劲动力，书写赋能发展的生动篇章。

思想破冰+制度保障，凝聚发展共识。立足企业战略需求，紧扣“风险防控、业务拓展、效能提升”三大核心，创新开展“当前形势怎么看、风险防控怎么办、未来发展怎么办”专题大讨论。活动覆盖业务、风控、法务全链条员工，通过案例剖析、头脑风暴等形式直面思想误区与作风顽疾，形成改进建议6条。特邀板块特聘律师开展业务复盘演练，围绕合同签署、抵押物评估等关键环节，精准指出12项潜在风险点，推动全员风险防范能力显著提升。出台《尽职免责实施细则》，明确7类可免责情形，划定容错边界，让“敢担当、善作为”成为主流导向。

三维考核+赛道竞速，加快成果转化。构建“三维考核”体系，实现过程管理与结果评价双效联动。在服务质效赛道，深化“金牌服务”创建，以业务办理时效达标率为核心指标，参赛员工27%实现100%达标，涌现出“服务标兵”3名；在市场开拓赛道，业务拓展竞赛以新客数量与业务规模为标尺，二季度新增客户7家，业务规模突破4755万元，超额完成季度目标；在风险防控赛道，以代偿率、逾期项目审查完成率为抓手，实现传统市场业务零新增代偿，季度代偿率为零，逾期项目审查按时完成率100%。清收回收竞赛中，格斯达业务部门和小贷部门分别完成年度指标135%、138%，清收效率创历史新高。

多维联动+文化赋能，激活向新动力。后勤部门积极优化服务质量，财务管理部提出5条流程优化建议，推动业务审批时效提升30%；品牌宣传组创新“应急转贷”业务推广模式，新增合作银行2家，市场影响力持续扩大。综合管理部聚焦职工需求，完成“职工之家”升级改造，策划的“青廉杀”廉政主题活动深受好评，促进青年员工互动交流；集团职工书画摄影展中，多名员工作品获奖展出，进一步提升企业形象。（金作鹏 陆梦竹）



在青口盐场，华润光伏项目施工现场一片火热。近年来，青口投资公司利用光伏建设契机，积极推进池塘标准化建设，对养殖区内池塘、道路、进排水等基础设施进行全方位提质升级，全力打造池塘规范、河道进排分离、道路畅通、尾水达标的养殖示范基地。（顾益）

## 徐圩公司“三驱动”助推转型发展迈实步

今年以来，徐圩投资公司以深化“三精管理”为主线，强化动能培育、主业升级、内部管理三驱动，全力攻坚年度目标任务，推动公司转型发展迈出坚实步伐。

聚焦动能培育挖潜力。公司立足金桥产业园、万诚物流园、1700亩项目储备用地等存量资源，重点推进招商项目落地，组建专业团队对改性环氧树脂、设备制造等项目开展实地考察与综合评估，力争下半年取得实质性进展。加快沧海公司培育，进一步完善公司章程和合作协议，加强园区及周边企业引荐推介，推进其达产增效。推进西安路30亩地块土地性质转换，同步谋划环卫一体化项目详细规划与方案设计，推进垃圾分类处理（固废垃圾）项目的招商合作，形成园区生产生活配套服务业务的新支撑。

强化主业升级提质效。打造“智慧悦升”行业标杆，公司学习行业领先经验，编制智慧环卫发展规划，通过委托培训、

“师徒结对”等方式培育专业人才，推进新能源车辆替代老旧油车，目标年综合运营成本降低15%以上。全力拓展业务链条，力争徐新路绿化提升、徐圩大道延伸段拓宽等工程落地，积极争取石化区45万㎡绿化养护业务移交。加速资质升级，确保7月市政施工等二级资质通过审核，同步申报建筑垃圾处置等新资质，拓展环保服务、资源循环利用等多元业务。

深化内部管理防风险。持续推进降本增效，严格管控电力、修理、油料及各类非生产性支出，优化用工结构，计划下半年精简非全日制用工10-15人，确保全年成本费用较预算降低5%。强化风险管控，积极回笼欠款，规范劳务派遣与外包合同管理，妥善解决历史遗留问题。推进安全标准化建设，开展“星级安全班组”创建，实施“一班组一亮点”安全提升计划，聚焦班组隐患排查治理、应急处置等实战能力考核，提升班组管理能力。（陈蓓蓓）

## 凯实金桥公司唱响高质量发展主旋律

今年以来，凯实金桥公司紧扣“解放思想、提质增效、项目试产、延链扩规”年度工作主题，以项目建设为引擎、安全环保为底线、提质增效为核心，统筹推进生产运营、市场营销、管理创新等重点工作，全面唱响高质量发展主旋律。

安全先行，打好宣传“主动战”。牢固树立“安全形势时刻都严峻、安全工作时刻都第一”思想，充分利用班组例会、安全办公会等形式，深入开展典型案例分析的培训学习，深刻吸取事故教训，加大安全警示教育力度，深入开展典型案例剖析等活动，使安全警示教育入装置、进班组、到岗位，有效避免各类事故发生。

重点突破，打好项目“攻坚战”。将新项目建设作为核心主线，紧扣“高端定位、高效建设”目标，采取工期倒排、时间倒计、责任倒逼机制，精准制定并动态调整日、周、月工作计划，全力推动项目建设全面提速；严把设备选型，对可能影响工程

推进的因素提前研判，确保施工高效推进，为公司高质量发展筑牢根基。

固本促产，打好市场“持久战”。推行阳光采购模式，按品类引进新供应商，逐步优化供应商名录，提升采购议价能力；立足实际制定强有力的市场方案与销售策略，聚焦重点维护现有市场，突出重点维护现有市场，把握时机开发潜在客户，注重销售细节，强化优质服务，合理控制产品库存，保证产销平衡。

创新融合，打好群团“立体战”。以凝聚合力，激发活力为核心，推动群团组织担当作为；聚焦职工需求，严把食材安全，优化后勤服务，建立快速响应机制，实现“零距离”“心贴心”服务；构建和谐劳动关系、文明班组创建、推进民主管理、开展各类劳动竞赛等方面展示新作为，充分调动员工投身公司发展的积极性和创造性。（张昕）

## 供电公司多措并举织密安全用电防护网

入夏以来，辖区用电负荷持续攀升，企业生产用电迎来“考验”。为保障重要客户用电安全稳定，供电公司主动出击，以“现场排查+集中宣贯”双轮驱动模式，全方位筑牢安全用电防线，为企业平安度夏、高效生产注入“电力动能”。

专项排查，把准安全脉搏。组建专业服务队，深入辖区重点制造企业、工业园区等用电大户，开展“地毯式”安全隐患排查。工作人员携带红外测温仪、绝缘检测仪等专业设备，重点检查配电箱开关柜、变压器、电缆线路等关键设施，对设备温升异常、线路老化等潜在风险建立“一户一档”问题清单，现场下达整改意见书并跟踪闭环。辖区某企业因生产线24小时满负荷运转，配电箱出现轻微过热现象，服务队当即协助更换过载开关，避免了设备烧毁事故，企业负责人感慨：“供电师傅的‘火眼金睛’，让我们生产更踏实。”

三季度以来，日晒制盐公司紧紧围绕既定目标任务，认真贯彻落实“保盐量、稳增长”要求，调动一切积极因素，以增原盐产量为抓手，向全年经营目标冲刺。

聚力生产攻坚，加强保卤增盐。紧紧抓住夏季蒸发量高的有利时机，制定科学的“三雨”操作，密切跟踪和把握天气变化，加强班组沟通协调，在班组的日常管理方式和日常工作安排调剂上下功夫，优化劳作时间，制定夏季工作制度，实施高温天气作业标准，每月分析生产指标，力争最大产盐率、最合理的用卤产盐计划。

紧盯设备维护，加强基础管理。精心开展隐患排查治理，坚持“小缺陷不过班，大缺陷不过天”的原则，将影响塑布收拉、影响排淡保卤和影响机械破碓等安全隐患消灭在萌芽状态。生产用电、盐业机械操作等严格执行持证上岗制度，强化机械设备隐患排查治理，避免设备罢工影响盐池活碓。以技术革

数据赋能，定制供电方案。依托电力大数据平台，供电公司对企业用电负荷曲线、功率因数等数据进行智能分析，精准预测度夏期间用电高峰。针对高耗能企业，推出“错峰用电+节能改造”组合方案，指导企业将高负荷生产环节调整至用电低谷时段，同时提供变压器经济运行、无功补偿优化等技术支持，用电效率提升20%。

宣教同行，筑牢思想防线。结合典型触电事故案例，组织开展“安全用电进一线”活动，通过现场演示、知识竞赛等形式，向企业电工、一线员工普及带电作业规范、应急抢修流程等知识。定制《夏季安全用电手册》，明确配电箱巡检周期、设备接地要求等重点内容。同时组织开展触电应急演练，模拟线路故障时的负荷转移、备用电源切换等场景，提升应急处置能力。（郑皓）

## 日晒制盐公司掀起大干三季度热潮

新、修旧利废等多项措施，使设备健康水平显著提升，为盐业生产提供机械保障。

聚焦产教融合，加强人才培养。构建以培养复合型应用人才为核心、以成果导向教育理念为抓手、以青年人才培养质量为发力点的复合型应用人才培养体系。深化“一星三制”产改机制，通过行业体系构建，结合行业发展趋势，提升专业能力。同时，搭建“竞赛+孵化”平台，结合季度、年度等全流程式的劳动竞赛的考核评比，依托实训基地，以“传帮带”的形式，开展滩场文明、电工等专项技能认证，实现人才供给与产业需求精准对接。（西宣）

## 台北公司多措并举打好防汛“组合拳”

当前正处在“七下八上”防汛关键期，强对流天气多发，降水强度大。台北（华茂）公司迅速行动，高度警觉极端天气和自然灾害带来的安全风险，全方位、多渠道加强汛情检查，以周密之策做万全准备，全力筑牢防汛安全屏障。

突出政治引领，强化责任担当。各基层单位成立了以主要负责人为组长的防汛工作领导小组，建立完善防汛减灾责任体系和防汛减灾指挥运行机制，扣紧责任链条，细化职责分工，落实部署要求，为开展防汛工作提供可靠的组织保证。多种形式抓好防汛预案宣传教育，进一步树牢底线思维、极限思维，提高防汛保稳的责任感和紧迫感。

排查安全隐患，筑牢安全防线。坚持“边检查、边整改”的原则，制定长效预防措施，开展防汛安全专项检查，确保生产稳定。各单位因地制宜，进一步完善防护体系，结合往年防汛工作实际情况，加强对重点区域的巡视，做好薄弱部位的排查整治工作。同时，对编织袋、铁锹防汛抢险装备做好日常检查维护和定期试运，全面消除设备缺陷、物资短缺等风险隐患。

严格值班值守，夯实应急基础。健全应急联动机制，严格落实领导干部带班和24小时值班值守制度，按照防汛信息上报相关要求，及时接收并发布雨情汛情，并做好防汛形势研判。强降雨和台风影响期间，加大辖区巡查频次，及时清理道路积水和倒伏树木，为市民安全出行保驾护航。同时，组织开展防汛应急演练，增强职工事故预防和汛期风险应急处置能力，确保安全度汛。（北宣）



今年以来，灌西投资公司坚持“一企一品”党建特色品牌创建理念，围绕“卤水红、盐晶亮”主题实践活动，开展“创新创优创效”技术革新研讨，进一步提升原盐发展质效。（西宣）

## 格斯达公司首单“中银易担贷”业务落地

8月5日，中国银行连云港分行与连云港市格斯达融资担保有限公司正式签署战略合作协议，共同推出创新产品“中银易担贷”。协议墨迹未干，双方高效联动，当日下午成功出具首笔项目担保函，标志着这一精准服务本地小微企业的银担合作新模式正式落地生根，为港城小微企业注入强劲金融活水。

此次合作，中国银行与格斯达担保公司强强联手，打造小微融资“快车道”，创新推出“中银易担贷”产品，建立了科学的风险共担机制，在预设代偿率上限的框架下，创新启用“二八风险分担”机制，筑牢风险“安全堤”。双方将继续深化合作，持续扩大“中银易担贷”服务覆盖面与规模，优化服务流程，为更多港城小微企业主和个体工商户提供高效、便捷、低成本的融资担保服务，致力成为激活连云港地区实体经济毛细血管、促进区域经济高质量发展的坚实金融后盾。（杨欣研）



## 台北公司念好“四字诀”激活党建动能

今年以来，台北投资公司党委锚定高质量党建引领高质量发展核心目标，创新工作举措，不断提升党建质效，为公司持续稳定高质量发展注入强劲动能。

坚持“学”固本，以多元课堂促深学实干。创新实施培训课堂、网络课堂、实境课堂、树荫课堂“四大课堂”联动机制，构建起全方位、多层次的学习闭环。公司党委中心组开展集体学习研讨8次，基层党支部通过“党员集中活动日”“固定学习日”等载体组织学习180余次，实现学习教育全覆盖。同时，常态化开展谈心谈话、批评与自我批评、身边事教育身边人，营造遵规守纪、干事创业的浓厚氛围。

用好“联”动力，以区域联建聚发展合力。牵头开发区片区5家共建单位，通过精准务实的共建活动深化区域党建联动，实现“1+1>2”的聚合效应。围绕2025年区域党建共建形成系统性规划，通过深化协作共识、创新工作路径、健全联动机制三措并举，有效实现组织共建提档升级。整合优质资源，开展读书分享会、廉洁教育、七一主题活动等，从“一家独唱”升级为“集体合奏”，形成“资源共享、优势互补、协同发展”的党建

工作新格局。

发挥“聚”效能，以实干活动激奋进动能。以“难中求进破障碍、变中求进谋突破、干中求进创佳绩”党内主题教育实践活动为载体，开展“知难而能进、担难尽责任、克难有妙方”解放思想大讨论，引导党员干部破除思维定势、激发干事活力；深入推进“点将台”书记项目，让“敢担当、善作为”成为鲜明导向；开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”系列活动，通过三学联动、对标找差、主题演讲等形式，动员全体职工以闯的劲头、创的智慧、干的作风投身企业发展。

凝聚“家”合力，以民生温度稳队伍根基。始终将解决职工“急难愁盼”作为党建工作的出发点和落脚点，以“十件实事”为载体凝聚人心、稳定队伍。基础保障上，一周内解决6个职工休息点通水问题，排查整改安康驿站用电隐患，修缮更新设施；针对特殊需求，为高温作业职工备足防暑物资，优化夏季垃圾清运岗绩效，按工种精准配置劳保用品；生活服务方面，优化职工膳食与体检套餐等，共惠及职工300余人次，形成“企业关心职工、职工拥护企业”的良性互动。（宋思雯）

### 徐圩公司党建引领发展硕果

今年以来，徐圩公司党委紧扣强基固本、品牌创建、队伍建设等关键环节精准发力，以高质量党建引领企业高质量发展，各项工作取得显著成效，为公司改革发展注入强劲红色动力。

堡垒建设强根基。聚焦党支部“五个基本”建设，实施“支部堡垒”再造工程，通过深化党支部工作和党员素质“双轨多边形”考评体系，持续提升基层党建规范化水平。开展基层党建检查3次、专项指导4次，跟踪考核党建重点工作季度性清单，定期召开工作例会通报问题整改情况，推动“三会一课”、固定学习日、主题党日、党费收缴、党员发展等基础性工作落地见效。“七一”期间，公司党委精心组织“党性教育”“片区共建”“事迹宣传”等系列活动，100余名党员参与集中奉献日活动，以实际行动践行初心使命。

品牌创建添活力。以“支部双促”联建工程“书记项目”为抓手，加大继承与创新力度，推动党建资源共享，规范记录各类党建项目创建日志。累计开展“党建

讲堂”“班组课堂”“员工学堂”等“三组联建”活动27场次、“支部双促”联建活动14场次、党建“1+1”先锋工程结对互助活动180场次，参与党员职工1200人次。对照《公司党建基础工作项目考评表》，聚焦“三”“一”认领项目创建要求，跟踪指导7个党支部21个认领项目2次，查摆整改项目创建共性问题3个。

队伍建强聚动能。公司党委以改革改制为契机，减少非全日制用工41名，规范竞争上岗和公推公选程序，提拔使用管理人员9名、交流使用14名，提升管理团队效能。严把党员发展关，培养入党积极分子9名、党员发展对象5名，选育“灯塔先锋”1名、“领行先锋”10名。深化人才队伍建设，加大技术技能人才引培力度，推荐集团“精锐人才”3名，9名管理人员通过函授获高学历或职称。开展学习实践型领导班子创建工作，印发《工作简报》2期，引导各级领导班子对标研学课题，结合工作实际开展集中调研，形成调研报告，解决实际问题，提升基层班子建设效能。（陈蓓蓓）

## 金桥制盐公司构建“矩阵化”党建新格局

今年以来，金桥制盐公司党委坚持以党的政治建设为统领，以强根铸魂、融合赋能、引领发展为方向，通过明晰思路、搭建平台、强化保障，构建“矩阵化”党建工作新格局，为公司高质量发展注入强劲“红色动力”。

纵向到底，彰显“金字塔”架构优势。依托“党委、党支部、党小组、党员”四级管理体系，实现党的组织和工作全覆盖。党委层面，制定年度党建工作计划，定期研究党建工作重大问题；党支部层面，选优配强党支部书记和支委班子，明确党支部工作职责和任务，确保基层党建工作有效落实；党小组层面，根据党员分布和工作实际，划分若干党小组，规范组织学习教育等活动；党员层面，实行党员积分制管理，从思想政治、工作业绩、服务群众、遵纪守法等方面对党员进行量化考核，激励党员发挥先锋模范作用。

横向到边，搭建“一体化”工作平台。搭建党建与业务融合平台，推行“党建+”工作模式，推进党建工作与业务工作同频共振；开展“安康杯”竞赛、“金桥杯”劳动竞赛等活动，设立党员先锋岗、党员责任区，引导党员在生产经营各个方面发挥带头作用。搭建党建与宣传教育融合平台，打造安全、党建和廉政三个文化走廊和企业文化、安全生产两条文化路，营造浓厚的党建融合氛围；将金桥“三大课堂”、专题党课和主题党日等活动融入日常、抓在经常，推动党员学有所获。搭建党建与群团组织融合平台，开展“连心桥”志愿服务队活动，组织参加主题宣传、无偿献血等活动，发挥省级文明单位示范引领作用；开展职工文体系列活动，丰富职工文化生活，增强企业凝聚力和向心力。

轴向到端，强化“全方位”保障机制。强化制度保障，建立健全党建工作制度体系，制定实施《支部标准化建设实施方案》、意识形态工作“三张清单”、宣传报道系列文件等制度规范，推进党建工作开展规范化、标准化；强化队伍保障，加强党务工作者队伍建设，选优配强党务干部，定期组织党务工作者培训，提高党务工作者业务水平和工作能力；加强党员队伍建设，严格党员发展标准和程序，加强党员教育管理，提高党员素质；强化经费保障，按照规定足额提取和使用党建工作经费，为工作开展提供经费支持；加强党建活动阵地建设，完善党建活动设施设备，为党员开展活动创造良好条件。（张飞）

## 神特公司多向发力打好党建“组合拳”

今年以来，神特公司党支部积极贯彻集团党委工作部署，筑牢基层党组织的战斗堡垒，积极激活党员的先锋模范作用，切实把党建优势转化为发展优势，为公司发展注入强劲动力。

多措并举推动中心任务见实效。围绕完成生产经营目标和三期工程投产达效等任务，将推动落实重点工作与“三精管理”要求紧密结合，全力攻关产质量爬坡，推动节能降耗，持续深化安全环保工作，加大高端差异化市场攻坚，加快核心技术研发，努力提升企业质效和可持续经营能力。

多维拓展党员学习教育新形式。开展“高质前行蓄动能，新质转型谋发展”党内主题教育实践活动，引领广大党员直面风险挑战，乘势而上开新局，砥砺奋进谱新篇。举办第三期“青蓝悦享会”，邀请青年骨干上台交流发言，谋划思路对策，提出务实举措。开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动，动员全公司以思想的解放激发动能、以拼搏的精神干事创业。

多力打造高质量党建品牌矩阵。紧紧围绕党建与生产经营同频共振、双向融合的目标要求，精心打造“书记项目”：打造“3+”工程（即精细+管理、人才+培育、权益+保障），构建双向赋能、协同发展的工作机制，助力高质发展新引擎。制定下发了《关于深化“三组联建”提档升级的实施意见》，以党建红心凝聚力、班组建设添动力、工会赋能激活力等为载体的实践活动，推动“三组联建”再深化。组织党员开展无偿献血活动、文明城市建设等义务奉献活动4次，发挥党员模范带头作用。（章洁）

## 供电公司“三个聚焦”点燃“红色动能”

今年以来，供电工程分公司锚定“铸魂、强基、赋能”三维目标，以“三个聚焦”为发力点构建党建工作新格局，推动党建与业务深度融合，为企业高质量发展注入强劲“红色动能”。

聚焦铸魂育人，构建多维学习矩阵。以“五学联动”机制打造立体化学习体系，依托“云端微课堂”实现碎片化学习常态化，累计推送党纪知识、政策解读等学习资料30余条；开设“劳模讲堂”2期，邀请市劳动模范王建等一线专家现场授课，通过“案例教学+互动研讨”模式提升学习实效；组织赴红色教育基地开展沉浸式教学，在市廉洁教育文化馆、抗日山红色基地等场所开展“行走的党课”2场；创新“理论+实操”培养模式，实施“劳模导师制”精准培养，通过“一对一”技艺传授、“项目制”实践锻炼，推动青年员工技能水平显著提升。建立“学研用”闭环机制，通过“线上征集+线下座谈”收集青年员工关于管理提升、技术创新等建议，激发队伍内生动力。

聚焦融合赋能，激活发展红色动能。组建“党员攻

坚队”突破市场开拓瓶颈，党员干部带头深耕新能源市场，成功承接三峡青口盐场450MW渔光互补“光伏复合”项目、国际医药创新产业园低碳园区可移动式光伏发电试点项目等多个新能源项目，创历史同期新高；成立“盐电先锋”青年志愿服务队，在开发区、徐圩新区等重点区域开展迎峰度夏保电、安全用电宣传等活动20余场次，累计解决居民用电难题100余件。

聚焦品牌塑造，释放服务倍增效应。围绕“灯塔先锋”塑造服务品牌，开展“安全用电进万家”专项行动，组织党员志愿者深入社区、企业发放安全用电手册1000余份，现场演示触电急救等实用技能；在缴费大厅、居民小区设置“安全用电宣传角”5处，通过图文展板、标语等形式提升公众安全用电意识。深化“银龄关爱”志愿服务，定期为孤寡老人提供电费代缴、线路检修等“一站式”服务；构建“文明创建”长效机制，组织义务献血、用电检修等志愿活动12次，建立“党员责任区”，形成“一名党员一面旗”的示范效应，推动服务质效实现速度、温度、力度“三维度”提升。（郑皓）

## 凯实金桥公司“三聚焦”激活党建“红色引擎”

今年以来，凯实金桥公司党总支紧紧围绕集团公司党委部署要求，精准锚定全年党建重点任务薄弱环节，积极推动党建工作与重点工作深度融合，为年度目标任务的圆满完成筑牢了坚实的政治保障。

聚焦“细抓”，持之以恒深化理论学习。充分利用“三会一课”、固定学习日等平台，创新学习形式，丰富学习内涵；支部书记率先垂范，带头深入学习，引导党员紧密结合本职工作与自身岗位实际，切实将思想与行动统一到集团公司党委的决策部署上来；将理论学习内容全面融入基层党组织书记、党务工作者、新发展党员以及入党积极分子的培训计划中。

聚焦“实抓”，从严从实打造党建品牌。将党建品牌创建深度融入公司发展、队伍建设、制度建设、企业规划以及生产经营等，为公司发展注入强大的“红色动力”；在党建工作推进过程中，公司坚持将党建与战略规划、生产经

营、队伍建设等核心业务同谋划、同部署、同推进，全力打造“一支部一特色”的党建矩阵，充分激发基层党组织的创新活力与战斗堡垒作用；依托“五彩工程”党建品牌，公司党总支创新性地开展“亮品牌、晒实绩、比突破”系列活动，与新材料项目建设紧密结合，加快新项目的推进步伐，助力公司实现高质量发展。

聚焦“严抓”，健全全面从严治党责任体系。紧密结合转型发展实际，针对项目建设、转型发展等关键领域开展常态化督查，确保各项工作高效推进；紧盯元旦春节、五一、端午等重要节假日，持续健全常态化监督机制，加大对重点领域和关键岗位的监督检查力度，确保权力在阳光下运行；创新廉洁教育形式，组织警示教育，通过案例剖析、廉政讲座等形式，让廉洁之风深入人心，不断增强党员干部的廉洁自律意识，营造风清气正、崇廉尚洁的浓厚氛围。（张昕）

## 格斯达公司以“五新”创建“五星”党支部

今年以来，格斯达党支部以“五星”党支部创建为总抓手，构建“五新驱动”党建工作体系，切实将党建优势深度转化为服务实体经济的动能。

以新理念破冰，解放动能激活发展引擎。党支部以作风建设为突破口，开展“思想破冰·行动突围”实践月活动，组织“业务痛点大家谈”专题研讨3场，征集改进建议6条。同步出台《履职尽责实施细则》，明确12类免责情形，建立“容错—纠错—激励”闭环机制，让“敢担当、善作为”成为干部职工行动自觉。

以新机制聚力，三组联建构建协同生态。创新升级“三组联建2.0”机制，构建党小组政治引领、工会小组服务保障、业务班组攻坚突破的“铁三角”协同体系。2025年上半年，通过联席会议机制破解跨部门协作难题3项，其中“担保+小贷+应急转贷”联动模式成功落地项目4个。

以新模式攻坚，创新工作室催生发展动能。在“联融”党建品牌引领下，成立“业务创新工作室”，

组建党员骨干领衔的3个攻坚小组，与省再担保、全市各大银行等共建“红色合伙人”机制，推出“邮易贷”“中银易担贷”“助企成长贷”三大创新产品，累计服务企业100多家，带动新增业务1.5亿元。

以新平台育才，三期工程锻造人才梯队。实施三期育才工程，构建阶梯式培养体系。通过“师带徒”结对4组，开展“金融大讲堂”“案例复盘会”等特色培训30余场，创新建立“业务导师+党建导师”双轨制培养模式。实现团队专业能力显著提升。

以新转型树标，数字赋能彰显国企担当。以业务数字化升级为契机，打造“联融·金服务”品牌体系，构建“线上+线下”立体化服务网络。线上“工投金融”平台实现应急转贷业务全流程数字化，服务时效提升70%；担保业务信息化平台进入攻坚阶段，未来将形成“一个平台、全链服务、生态协同”的数字化金融生态。

（金作鹏）



## 撬海蛎

□ 宋云

潮水退去时，礁石便显出了它嶙峋的骨骼。那些黑褐色的、凹凸不平的表面上，嵌满了灰白色的凸起，像是大海不经意间遗落的珍珠，又像是礁石本身长出的鳞片。这便是海蛎子了。它们附着在礁石上，静默地等待潮水的再次拥抱，或是撬海蛎人的光临。

撬海蛎的人总是来得极早。天还未泛起鱼肚白，他们便已三三两两地出现在海滩上。有的提着竹篮，有的背着布袋，手里都握着各式各样的工具。他们蹲在礁石间，像一群觅食的海鸟，专注而沉默。潮水退去的时间有限，他们必须争分夺秒。

工具是撬海蛎人的第二双手。有人用锥子，那锥尖细长，闪着冷光。手腕轻轻一转，锥尖便寻到了蛎壳的缝隙，稍一用力，壳便张开了。有人偏爱小斧头，斧刃薄而锋利，在蛎壳上一敲，便见分晓。还有些老手，竟能用指甲掐住那几乎看不见的缝隙，稍一用力，蛎壳便屈服了。无论用什么工具，他们都屏着气，眼神专注，仿佛在与海蛎进行一场沉默的谈判。铁凿起落间，叮叮当当的脆响在潮声里起伏，像是在和海浪对歌。

我第一次见撬海蛎，还是在三十多年前，是外婆带我去的。她总说，海蛎是大海撒在礁石上的珍珠，只是裹着倔强的壳。外婆有一把特殊的工具，带着木柄的小锤子，小巧而灵活。锤头一面平，一面略尖，用得久了，木柄已被磨得发亮，锤头也闪着温润的光泽。

“紧跟着我。”外婆一边嘱咐，一边用锐利如鹰的目光在礁石上搜寻。她总能在层层叠叠的蛎壳中找到最饱满的那一个。她的动作娴熟而优雅，仿佛不是在劳作，而是在进行某种神圣的仪式。“你看这道缝。”外婆用锤尖抵住蛎壳边缘那道几乎看不见的缝隙，手腕轻转，锤头与蛎壳相触的瞬间，发出一声闷响。再稍用力一撬，“咔”的脆响突然炸开，仿佛海蛎终于松了口，坚硬的外壳向两侧张开，露出里面莹白的肉。那肉裹着一汪清水，在晨光里颤巍巍的，像含着片凝固的月光。

时光匆匆，转眼已立秋。走过盛夏的喧嚣，被一阵阵咸腥味的风掠过时，总带着点说不清的念。

七岁那年的夏，我是泡在盐场门前的池塘里过的。池水被晒得温吞吞的，像奶奶捂在灶边的粗麻布，泡一下午都舍不得上岸。直到立秋那天，脚尖刚探进水里，一股清冽就顺着脚踝爬上来，吓得我猛地把脚缩回来，溅起的水花落在胳膊上，竟打了个轻颤。

正午时分，爷爷常牵着我的手走在盐埂上，盐粒钻进凉鞋缝，“咯吱咯吱”地响。盐工们弯腰收盐的身影在卤池间移动，脚上沾着的盐晶半湿半干，踩出的脚印像软乎乎的像没长开的棉桃，一半是湿的，一半已泛白。一阵风吹来，空气中弥漫着凉丝丝的咸味，齁得我直皱眉头，爷爷却笑：“这就是秋盐的味道。”傍晚收工，厨房飘出炖沙鱼汤的香，大铁锅架在柴火上，

## 盐工号子

□ 鹵乡

在江苏淮北盐场，流传着这样一首民谣《盐工号子》，民谣云：

日头毒，盐板烫，光脚踩进卤花荡。推木耙，柳斗晃，

号子吼得云打晃。扁担压肩吱呀响，咸汗珠子滴卤塘。潮水退，廩堆长，收盐堆起雪山亮堂堂！《盐工号子》真实地记录了盐工们日常生产的场景，读来既让人回味，也令人心酸。

淮北盐场的暑日，连风都带着咸湿的焦灼。日头悬在中天，把盐板晒得发烫，蒸腾的热气裹着卤水的腥气扑面而来。光脚踩进卤花荡的瞬间，盐粒硌着脚掌，却比不上心底那股子劲儿滚烫——盐工们攥紧木耙，在滩涂上划出蜿蜒的银痕。

推木耙的动作是刻进骨子里的韵律。柳斗在肩头摇晃，盐工们弓着背，将耙齿深深扎进盐泥。木耙划过盐板，发出沙沙声响，与此起彼伏的号子声交织成独特的交响乐。“号子吼得云打晃”，高亢的呐喊穿透热浪，震得云层

我看得入迷，觉得这活计轻松得很，便跃跃欲试。终于争取到机会，攥紧外婆的小锥子，看向满礁石的海蛎壳，却无从下手。那些灰白色的凸起密密麻麻地排列着，看似相同，却又各有不同。我犹豫着，不知该向哪个下手。外婆笑了：“礁石上的海蛎长得密，有的叠着两三层，得先把外层空壳敲掉，才能找到藏在底下的饱满者。”在她的指挥下，我瞄准了一个看似“好拿捏”的海蛎。锥尖抵住缝隙，手腕用力——锥尖滑开了。再试，蛎壳纹丝不动。第三次用力，只听“啪”的一声，半块蛎壳崩飞了，里面的肉却碎在了壳里。我懊恼地皱眉，外婆却只是温和地说：“力道要适中，太轻撬不开，太重会伤肉。”看似轻松的“撬海蛎”，其实并不轻松。我试了又试，不是撬歪了崩飞半块壳，就是用力太猛，连肉带壳碎在手里。而外婆的竹篮却渐渐沉了，蛎肉在里面堆叠着，泛着半透明的光泽，像是一篮凝固的月光。

潮水开始回涨了。远处的浪花渐渐逼近，浪尖舔着礁石的底部，发出细碎的声音，像是催促我们离开。外婆把最后几只海蛎装进篮里，指向远处：“你看，每只海蛎都在等。等潮水来，等阳光晒，也等那个发现它的人，敲开壳，让鲜味见天日。”

回到家，外婆把海蛎倒进竹筛，用清水反复淘洗。蛎肉在水中舒展，像一朵朵刚绽放的白菊。热油下锅，撒把姜丝，再把蛎肉倒进去，“滋啦”一声，鲜气瞬间漫了满屋。那香气钻入鼻腔，勾起食欲，让人忍不住咽口水。

不知是自己去“撬海蛎”的缘故，那次的海蛎特别鲜。肉嫩而饱满，入口即化，鲜甜的滋味在舌尖绽放，仿佛浓缩了大海的全部精华。外婆看着我狼吞虎咽的样子，眼里满是慈爱：“自己撬的海蛎，味道自然不同。”

如今，外婆已离世多年，那片礁石也早已被开发成了旅游区，不再允许撬海蛎了。但每当我看到海鲜市场上的海蛎，耳边总会响起那叮叮当当的敲击声，眼前浮现外婆专注撬海蛎的身影。那些清晨的时光，那些关于耐心与技巧的教诲，那些带着海风味道的早餐，都成了记忆中最珍贵的部分。

## 半熟的秋

□ 张昕

碗在手里，抿一口，汤里热气一半是夏的余温，一半是秋的清冽，竟和盐场的风有几分像。立秋的滨海小城，远处的楼房的影子越发显得明快，近处的树丛郁郁葱葱，每片叶子都像洗过似的，到处都沾着海风的潮气。雨后的栈桥最为动人，海水退去的礁石上，留着半干的水洼，里面结着层细盐，像爷爷掌心的秋盐，白得透亮。蹲下来看时，几只的海鸥掠过低空，翅尖扫过海面，惊起一波涟漪，画面美不胜收。

无论何时，半熟的秋从不是遗忘，而是把盐场的咸，揉进了青岛的风里，把所有的念都融化在这咸淡之间，清清爽爽，却又挥之不去。

都似在颤抖。那是盐工们与烈日、与咸潮较劲的宣言，是从胸腔深处迸发的生命力量。

扁担压在肩头，吱呀作响。盐工们挑起白花的新盐，汗珠顺着脊梁骨滚落，滴进卤塘，瞬间消融在咸涩的水中。每一滴汗水，都浇灌着滩涂上的盐晶；每一声号子，都饱含着对丰收的期盼。他们的脚掌早已被盐粒磨出厚厚的茧子，肩膀也被扁担压出深色的印记，可眼中始终闪烁着坚韧的光芒。潮水涨落自有规律，盐工们却比潮水更准时。当潮水退去，滩涂上渐渐堆起一座座雪白的盐廩。那是他们用双手创造的奇迹，是岁月沉淀的结晶。“收盐堆起雪山亮堂堂”，望着廩堆上跃动的阳光，疲惫的笑容爬上盐工们黝黑的脸庞。这些凝结着汗水与心血的盐晶，将从这里走向四方，成为千家万户餐桌上不可或缺的味道。

盐工号子在滩涂上回荡了一代又一代。它是淮北盐场的魂，是盐工们生活的写照。那一声声呐喊里，有对艰苦劳作的坦然，有对美好生活的向往，更有薪火相传的坚韧与执着。即使在机械逐渐取代人力的今天，盐工号子依然在滩涂上回响，诉说着这片土地上最朴实、最动人的故事。它提醒着后人，幸福生活从来不是从天而降，而是像盐晶般，需要经过烈日的炙烤、汗水的浇灌，方能结晶成形。

## 一叶青荷

□ 李方艳

夏日的晨光，碎金般洒落水面，微风过处，涟漪如叠。湖中青荷亭亭，叶似碧玉承露，花若凝脂含光。荷塘深处，幽寂自成天地，唯见一叶青荷，临风摆动……

这片荷塘，是我儿时的旧梦。每逢暑气初蒸，便呼朋引伴，嬉戏于塘畔，追逐流萤般的蜻蜓，采摘田埂的野芳，最是顽皮时，便悄悄掐下一顶阔大的荷叶，覆于头顶作斗笠，扮作那踏歌仗剑的游侠，彼时的欢声笑语，仿佛萦绕在每一片叶间。这一叶青荷，竟沉淀了如许的年华。犹记那个溽暑的午后，祖父倚坐塘边石凳，一柄蒲扇在手，徐徐摇动，指着荷塘道：“莫看此花生于泥，却是世间至清物，风摧雨折，烈日炎炎，却于淤泥中挺立，开出一片冰心。”祖父的话音，仿佛穿透岁月，让我望见那万顷碧荷，于风雨飘摇中，兀自擎起一身傲骨。

经年之后，重履故地，心境已然不同。独立塘边，凝望那一叶青荷在风中顾影，心底悄然漫上淡淡的幽思与无尽的怀想。祖父的箴言犹在耳畔：“荷出淤泥而不染，濯清涟而不妖。”这片荷塘，默默见证了我懵懂的年少，也映照着人世的沧桑流转，每一片舒展的叶，每一朵含苞的花，都承载着光阴的故事。荷塘深处，仿佛藏着生命的密语。纵然生于卑湿，只要根植于信念的沃土，便能如这青荷，于混沌中捧出至纯至美的花朵，纵使前路荆棘载途，只要心怀明月清风，便能在风雨如晦时傲然挺立，不教尘埃蒙了心镜。一叶青荷，遗世而独立，其美不在秾丽之色，而在风骨之清，气韵之静，它是光阴的见证，是自然的低吟，是涤荡心灵的清泉。当晚霞将荷塘浸染成一片温柔的金紫，那叶青荷在夕照晚风中轻轻摇曳，似在作别。此际，万籁俱寂，心中尘虑尽消，唯余一片澄澈的安宁与对明日隐约的期许，所有的烦忧，仿佛都随着那叶影，沉入了静谧的水底。

一叶青荷，诉说着夏日的缱绻，承载着往事的重量，亦在无声中诠释着存在的真义，无论世事如何流转，这片荷塘，这叶青荷，始终是我魂灵的归处，是梦想溯源的源头。愿吾辈皆能效此青荷，根植于泥泞而不失其清，独立于风雨而愈显其贞，在尘世的沧浪之中，静静绽放属于自己的那份光华。

埭子河东起埭子口、西至东隄山，约有十八里，也称作潮河，它流淌着岁月的故事，既有令人胆寒的传说，也藏着充满趣味的奇妙际遇。

埭子河的西段，从徐圩坨码头至高圩，有一处神秘的四汉河。据说，这里深渊无底，巨大的漩涡仿佛如一个个贪婪的巨口，等待着吞噬一切。老辈人常说，埭子口由半截鲃鱼把守，可在民国二十八年的那次大潮中，鲃鱼失守了，四条凶猛的大鲃鱼趁机溜进了埭子河。其中两条，一条潜伏在西隄山东侧的美人湾，一条则隐匿在四汉河口，从此，这片水域便蒙上了一层恐怖的阴影。

民国三十七年七月的那个炎夏，阳光炙烤着大地，空气仿佛都要燃烧起来。两名年轻气盛的船民，被炽热的天气撩拨得难耐，相约来到四汉河洗澡，还兴致勃勃地比起了水性。他们在河面上嬉戏打闹，欢声笑语回荡在河岸。然而，意外毫无征兆地降临。姓徐的青年突然像被无形的力量拽住，如同钩上的浮子般迅速沉入水底。片刻后，他又猛地冒出头，声嘶力竭地呼喊救命。岸上的船民们大惊失色，纷纷跳入河中施救，好不容易将他拖到岸边，却惊恐地发现，他的肚子已被鲃鱼无情咬出，鲜血染红了河岸的泥土。生命在那一刻如风中残烛，迅速消逝。自那以后，埭子河的恐怖声名远扬，徐圩坨数百名船工和搬运工人，即便在酷暑难耐之时，也再无人敢踏入这条河洗澡，四汉河成了人们心中不敢触碰的禁地。

1950年的春天，万物复苏，东隄山渔业队像往常一样，在八道垛张起矮网。退潮时分，渔民们满怀期待地前往网处取鱼。远远望去，只见网根处有个黑乎乎、圆溜溜的东西，宛如一块巨大的石头。大家好奇地加快脚步，走近一看，竟是一只老鳖。它的甲壳上长满了翠绿的青苔，仿佛是岁月留下的印记。经过一番努力称重，这只老鳖竟有六、七百斤重。最后，他们用绳子将老鳖拖上小船，暂时养在方洋场部后边的大水塘里。后来，动物园听闻此消息，将这只老鳖收去，也因此开启了新的旅程。

1970年春节，喜庆的氛围弥漫在空气中。东隄山渔业队的渔民们依旧坚守在八道垛捕鱼，期待着能有好收成。没想到，这次他们竟捕到了一只奇特的生物——海豹。这只海豹约二十多斤重，模样可爱极了，外形像只小白狗。大家围着海豹，充满好奇地打量着这个来自海洋的“客人”。在那个物资匮乏，这只海豹的出现，为春节增添了别样的欢乐与惊喜。

岁月悠悠，埭子河依旧静静流淌。那些曾经发生在河畔的恐怖传说与奇妙趣事，都化作了记忆的珍宝，被人们珍藏在心底。无论是令人胆寒的鲃鱼故事，还是充满趣味的老鳖、海豹奇遇，都成了埭子河独特的回忆，见证了这片土地上的风云变幻。

